



**UNIwersYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU**

Wydział Nauk o Zdrowiu
Collegium Medicum w Bydgoszczy

Program wyborczy

Kandydat na stanowisko
Dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu
Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu
W kadencji 2024-2028

prof. dr hab. Paweł Zalewski



Zarządzanie Wydziałem możliwe jest tylko dzięki PRACY ZESPOŁOWEJ, będącej procesem, w którym grupa ludzi o różnych umiejętnościach, doświadczeniach i perspektywach łączy swoje siły w celu osiągnięcia wspólnego celu lub rozwiązania problemu i wytyczenia kierunków rozwoju.

Do współpracy zaprosiłem grono WARTOŚCIOWYCH i UZNANYCH specjalistów,

dr hab. Damian Czarnecki

Kandydat na Prodziekana ds. Organizacji i Kadr

dr Anita Gałęska-Śliwka

Kandydatka na Prodziekana ds. Studenckich

(po uzyskaniu pozytywnej opinii Społeczności Studenckiej)

prof. dr hab. Aldona Kubica

Kandydatka na Prodziekana ds. Nauki

dr Magdalena Weber-Rajek

Kandydatka na Prodziekana ds. Kształcenia

BUDOWANIE RELACJI

WSPÓLNY CEL

WZAJAMNE WSPARCIE

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW

RÓŻNORODNOŚĆ PERSPEKTYW

EFEKTYWNOŚĆ



PODZIAŁ OBOWIĄZKÓW



Kierunki medyczne cieszą się dużą popularnością wśród młodych osób, niemniej narastający niż demograficzny i wysoka konkurencja, stanowią duże zagrożenie w procesie pozyskiwania nowych kandydatów, dlatego będą dążyć do:

- utrzymania dotychczasowej, szerokiej oferty dydaktycznej oraz zwiększenia limitów przyjęć na kierunki cieszące się dużą popularnością,
- udoskonalania programów kształcenia z zachowaniem wymogów wynikających ze standardów nauczania z jednoczesną otwartością na oczekiwania studentów i potrzeb rynku pracy oraz zgodnie z założeniami Systemu Doskonałości Akademickiej,
- zwiększenia atrakcyjności kierunków z niską rekrutacją poprzez poszerzenie kompetencji oczekiwanych przez rynek pracy,
- pozyskania środków zewnętrznych na rozwój kompetencji kadry dydaktycznej i infrastruktury dydaktycznej,
- reaktywowania kształcenia podyplomowego w ramach istniejących, kierunków studiów oraz utworzenie nowych w odpowiedzi na potrzeby Collegium Medicum oraz pracodawców,
- wypracowania z Władzami Uczelni elastycznych kryteriów planowania preliminarzy studiów podyplomowych, aby uzyskać zdecydowanie bardziej atrakcyjne stawki dla kadry dydaktycznej,





KSZTAŁCENIE I STUDENCI

- aktywnej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym i zwiększenia dostępności miejsc do odbywania praktyk studenckich,
- merytorycznej i satysfakcjonującej współpracy ze Studentami, zwiększając ich zaangażowanie w procesy decyzyjne dotyczące jakości i efektywności kształcenia,
- poszerzenia zakresu corocznych badań ankietowych on-line wśród Studentów które pozwoliłyby na zdiagnozowanie potrzeb studentów w zakresie "codziennego" funkcjonowania Wydziału,
- mobilizowania pracowników do bardziej aktywnego włączania studentów do działalności naukowej w ramach zespołów badawczych, wymiany akademickiej i wspólnego publikowania,
- uruchomienia nowych kierunków kształcenia w ramach studiów pierwszego i drugiego stopnia uwzględniając potrzeby zarówno kandydatów, jak i absolwentów kierunków w obszarze nauk o zdrowiu i pokrewnych,
- zwiększenia dostępności nowoczesnych technologii nauczania, w tym nauczania na odległość, wykorzystując przy tym skutecznie wdrożone już rozwiązania,
- doskonalenia komfortu korzystania przez Studentów z bazy dydaktycznej Wydziału.





KADRA I ORGANIZACJA

Nasz Wydział to przede wszystkim LUDZIE, w ramach rozwoju kadry i organizacji Wydziału, deklaruje:

- aktywne wsparcie w indywidualnym rozwoju każdego pracownika, niezależnie od przynależności do danej grupy pracowniczej, szczególnie w oparciu o System Doskonałości Akademickiej,
- weryfikację kryteriów i trybu dokonywania ewaluacji oraz awansu zawodowego pracowników w zakresie ich transparentności oraz zrównoważenia zadań dydaktycznych, badawczych i organizacyjnych,
- zabieganie do Władz Uczelni o możliwości współfinansowania udziału pracowników w studiach podyplomowych organizowanych przez Uniwersytet,
- zwiększenie efektywności procesowej spraw pracowniczych w porozumieniu z działami administracji CM i UMK,
- wsparcie pracowników dziekanatu w zakresie poszerzania swoich kompetencji poprzez stworzenie możliwości udziału w szkoleniach zewnętrznych,
- wsparcie funkcjonowania katedr w odniesieniu do wymogów statutowych ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki jednostek,





KADRA I ORGANIZACJA

- poprawę efektywności zarządzania obciążeniem dydaktycznym jednostek Wydziału,
- zainicjowanie rozmów z Prorektorem ds. CM oraz Dziekanami pozostałych wydziałów CM, w zakresie udoskonalenia komunikacji z działami odpowiedzialnymi za kształcenie i sprawy studenckie,
- transparentny podział środków finansowych przeznaczonych na działalność dydaktyczną, przy udziale Rady Dziekańskiej Wydziału,
- wspieranie transparentności i partycypacji Społeczności Wydziału w procesach decyzyjnych, zapewniając otwartą komunikację i dostęp do informacji,
- powołanie pełnomocnika dziekana ds. komunikacji,
- organizację cyklicznych spotkań Kolegium Dziekańskiego Wydziału z całym zespołem poszczególnych katedr,
- wzmacnianie dobrych i trwałych relacji z dyrekcjami Szpitali Uniwersyteckich,
- utrzymanie wysokich standardów etycznych i profesjonalnych w zarządzaniu Wydziałem oraz w relacjach z zewnętrznymi interesariuszami,
- dążenie do ciągłego doskonalenia i adaptacji do zmieniających się potrzeb społecznych, medycznych i edukacyjnych.





NAUKA i ROZWÓJ

Rozwój naukowy kadry, tuż obok kształcenia, to drugi filar funkcjonowania i rozwoju Naszego Wydziału, w ramach rozwoju naukowego Wydziału będą:

- rozwijał dyscyplinę “nauki o zdrowiu” poprzez aktywne wsparcie pracowników w procesie uzyskiwania kolejnych stopni naukowych,
- wzmocniał badania naukowe i innowacje w obszarze nauk o zdrowiu poprzez stworzenie warunków do rozwoju i finansowania projektów badawczych,
- promował aktywność zespołów badawczych aktualnie funkcjonujących na Wydziale,
- inicjował powstawanie nowych zespołów badawczych, zarówno w ramach naszego Wydziału, jak i międzywydziałowych,
- identyfikował bariery rozwoju naukowego pracowników i skutecznie je niwelował,
- wspierał współpracę pomiędzy jednostkami wydziałowymi w zakresie szerszego wykorzystania zasobów aparaturowych Wydziału,
- promował i wspierał staże zagraniczne pracowników,





NAUKA i ROZWÓJ

- wspierał i promował międzynarodową współpracę naukową oraz wymianę studencką, aby umożliwić zdobycie doświadczenia z różnych perspektyw,
- wspomagał aktywność publikacyjną pracowników poprzez finansowanie publikacji wysokopunktowych,
- prowadził w sposób transparentny politykę finansową w zakresie gospodarowania środkami przeznaczonymi na Podstawową Działalność Badawczą Wydziału,
- kontynuował aktualne rozwiązania w ramach współpracy międzynarodowej Wydziału w obszarze kształcenia i badań naukowych,
- zapewniał dostęp do najnowszej wiedzy i technologii medycznych dla studentów i pracowników naukowych poprzez organizację seminariów, konferencji i szkoleń,
- wdrażał strategię marketingową i komunikacyjną mającą na celu zwiększenie świadomości rozwoju naukowego i renomy Wydziału wśród studentów, początkujących pracowników naukowych oraz środowiska naukowego.





***Spotkanie się jest początkiem. Pozostanie razem jest postępem.
Praca razem jest sukcesem.***

~ Henry Ford

**UNIwersytet
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU**

Wydział Nauk o Zdrowiu
Collegium Medicum w Bydgoszczy