

**Raport Wydziałowego Koordynatora ds. jakości kształcenia
z monitorowania losów absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu
Collegium Medicum 3-4 lata po zakończeniu studiów**

Dane przedstawione w Raporcie z 2024 roku dotyczą: absolwentów ośmiu kierunków WNoZ w 3 i 4 lata po zakończeniu studiów, którzy złożyli egzamin licencjacki, magisterski, doktorski w trakcie roku akademickiego 2019 i 2020. Gromadzenie danych miało miejsce w okresie od listopada 2023 do maja 2024 roku.

I. Opracowanie wyników

Ogólna zwrotność na WNoZ wynosiła 38,4%, na 469 uprawnionych absolwentów w badaniu wzięło udział 180 studentów, z czego 121 osób wypełniło całą ankietę.

Audiofonologia

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 28,1%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 32
- b) liczba badanych absolwentów: 9

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 100,0% absolwentów.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywali wszyscy absolwenci – 100%, dodatkowo 11,1% podejmowało dalsze kształcenie.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – wszyscy absolwenci zmieniali pracę dwa razy.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 100,0% absolwentów.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wszyscy absolwenci (100,0%) pracowali na podstawie umowy o pracę.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 71,4% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, po 14,3% absolwentów wskazało kategorię: edukacja/szkolenia oraz praca asystencka, praca biurowa.

Poza tym jedna osoba 1 wśród badanych zajmowała stanowisko kierownicze.

2) zarobki

Prawie połowa badanych (42,9%) absolwentów zarabiała między 4000zł a 4999 zł, 28,5% absolwentów zarabiała między 3000zł a 3999zł, 14,3% absolwentów zarabiała między 6000zł a 6999 zł, a 14,3% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków.

3) zadowolenie z pracy

Większość badanych (71,4%) zgodziła się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 14,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni, a kolejne 14,3% nie potrafiło określić swojego zadowolenia.

b) miejsce pracy

Większość osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, oraz wielkopolskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: zaangażowanie, komunikatywność, odporność na stres, samodzielność, sumienność i dokładność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę zdobytą na zajęciach praktycznych: badanie słuchu, dobór aparatów.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z protetyki słuchu m.in. z programowania aparatów, zajęcia z psychologii sprzedaży oraz rozwiązywania konfliktów.

Wszyscy absolwenci odpowiedzieli, że studia umożliwiły im nabycie kompetencji językowych na odpowiednim poziomie.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

Wśród ogółu badanych 11,1% absolwentów podjęło dalsze kształcenie, jednak nie wskazano jego formy.

Dietetyka

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1) odsetek badanych absolwentów: 40,0%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 60

b) liczba badanych absolwentów: 24

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 95,4%, a nieaktywnych: 4,6%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 72,7% absolwentów, działalność gospodarczą 22,7%, podejmowało dalsze kształcenie 13,6%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 4,6% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 37,5 % absolwentów, dwa razy 37,5%, więcej niż dwa razy 12,5% badanych.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 75,0% absolwentów, pozostałe 25,0% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 75,0% pracowało na podstawie umowy o pracę, 50,0% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 41,7% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 33,3% wskazało kategorię praca asystencka/praca biurowa, a 25,0% – sprzedaż/obsługa klienta.

Poza tym 16,7% osób zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Wśród badanych 8,3% absolwentów zarabiała między 2000zł a 2999 zł, 33,3% między 3000zł a 3999 zł, 50,0% między 4000zł a 4999 zł, a 8,3%, między 5000zł a 5999 zł.

3) zadowolenie z pracy

Wśród ogółu badanych 58,3% zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 16,6% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 16,6% respondentów nie potrafiło określić swojego zadowolenia. Z kolei 8,33% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość absolwentów wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: sumienność i dokładność, komunikatywność, zaangażowanie, organizacja pracy.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną oraz znajomość języka angielskiego.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych w bezpośrednim kontakcie z pacjentem, zwiększenie ilości zajęć z dietetyki klinicznej.

Badani nie odpowiedzieli na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęły 2 osoby,
- b) kursy zawodowe realizowało 5 osoby,
- c) edukacja policealna realizowała 1 osoba.

Elektroradiologia

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 47,8%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 23
- b) liczba badanych absolwentów: 11

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych na rynku pracy było 100,0% absolwentów.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 72,7% absolwentów, działalność gospodarczą 36,4%, podejmowało dalsze kształcenie 11,1%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,8% absolwentów, a 2,8% prowadziło gospodarstwo domowe.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz pracę zmieniło 33,3% badanych, a 66,7% absolwentów zmieniło pracę dwa razy.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 100,0% absolwentów.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 62,5% pracowało na podstawie umowy o pracę i 62,5 % absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 83,3% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 16,7 % wskazało kategorię finanse/księgowość.

Poza tym 16,7% zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

1/3 badanych (33,3%) nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 33,3% absolwentów zarabiała między 4000zł a 4999 zł, oraz 33,3% absolwentów zarabiała między 5000zł a 54999 zł.

3) zadowolenie z pracy

Połowa badanych (50,0%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 33,3% całkowicie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, nie potrafiło określić swojego zadowolenia 16,7% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość absolwentów wykazało swoje miejsce pracy w województwie mazowieckim oraz kujawsko-pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, kreatywność, odporność na stres oraz sumienność i dokładność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną oraz umiejętność pracy w zespole i elastyczność.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych oraz zajęć z obsługi toru wizyjnego na bloku operacyjnym.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 50,0% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, a 50,0% odpowiedziało, że je nabyła, na odpowiednim poziomie.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

a) kursy zawodowe realizowało 2 osoby.

Fizjoterapia

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 44,4%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 55
- b) liczba badanych absolwentów: 22

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 91,7%, a nieaktywnych: 8,3%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 62,5% absolwentów, działalność gospodarczą 45,8%, podejmowało dalsze kształcenie 4,2%, a brak aktywności zawodowej zgłaszało 8,3% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 66,7% absolwentów, a dwa razy 33,3%.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 66,7% absolwentów, zakończenie pracy z przyczyn niezależnych od badanego – 33,3%.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 80,0% pracowało na podstawie umowy o pracę, 20,0% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 88,9% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 11,1% wskazało kategorię tłumaczenia.

Nikt nie zajmował stanowiska kierowniczego.

- 2) zarobki

Wśród ogółu badanych 11,1% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 11,1% zarabiała między 2000zł a 2999 zł, 44,4% absolwentów zarabiała między 4000 zł a 4999 zł, 11,1% zarabiała między 6000zł a 6999 zł, a 22,2% powyżej 8000 zł.

- 3) zadowolenie z pracy

Prawie połowa badanych (44,4%) całkowicie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 23,5% absolwentów zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 22,2% nie potrafiło określić swojego zadowolenia.

- b) miejsce pracy

Większość absolwentów wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, sumienność i dokładność i kreatywność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną np. z zakresu terapii manualnej.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, zwłaszcza w zakresie programowania terapii fizjoterapeutycznych.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 33,3% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, a 66,7% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęły 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 4 osoby.

Pielęgniarstwo

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 37,3%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 153
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 57

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 98,2%, a nieaktywnych: 1,8%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 89,2% absolwentów, działalność gospodarczą 14,3%, pracę w gospodarstwie rolnym podjęło 1,8% badanych, brak aktywności zawodowej zgłaszało 1,8% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 71,4 % absolwentów, dwa razy 14,3%, więcej niż dwa razy 14,3% badanych.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 87,5% absolwentów, pozostałe 12,5% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 92,0% pracowało na podstawie umowy o pracę, 20,0% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 82,0% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 2,7% absolwentów wskazało kategorię edukacja, szkolenia, a 16,2% wskazało kategorię - inne.

Poza tym 16,2% absolwentów zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Wśród ogółu badanych 10,8% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 5,4% absolwentów zarabiała między 3000zł a 3999 zł, 8,1% między 4000zł a 4999 zł, 27,0% między 5000 zł a 5999 zł, 24,3% absolwentów zarabiała między 6000zł a 6999 zł, 16,2% absolwentów zarabiała między 7000zł a 7999 zł, a 8,1% i powyżej 8000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (56,0%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 13,5% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 24,3% nie potrafiło określić swojego zadowolenia.

b) miejsce pracy

Prawie wszystkie osoby wykazały swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: praca zespołowa, samodzielność, odporność na stres, sumienność i dokładność, komunikatywność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z praktycznych i praktyk zawodowych oraz poprawienie jakości ich prowadzenia, większe możliwości wykonywania procedur medycznych i czynności pielęgniarских, zwiększenie ilości zajęć z komunikacji oraz radzenia sobie ze stresem.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 50,0% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły im nabycie kompetencji językowych, a 50,0% odpowiedziało, że je nabyła, na odpowiednim poziomie.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

a) studia podyplomowe podjęły 2 osoby,

- b) kursy zawodowe realizowały 24 osoby,
- c) edukacja policealna - 0.
- d) szkolenia "Inne" – 2 osoby.

Położnictwo

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 41,3%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 92
- b) liczba badanych absolwentów: 38

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 100,0%
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 94,7% absolwentów, działalność gospodarczą 5,3%, kolejne 5,3%, podejmowało dalsze kształcenie.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 63,1% absolwentów, dwa razy 27,3%, więcej niż dwa razy również 9,1% badanych.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 45,4% absolwentów, 36,4% absolwentów wskazywało, odpowiedź - inne, a 18,2% respondentom kończyła się umowa na czas określony.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 97,2% pracowało na podstawie umowy o pracę, 13,9 % absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 86,7% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 6,7% wskazało kategorię – Inne, a po 3,3% badanych wskazywało: kategorię: Technologia/Inżynieria oraz Kadry/HR.

Poza tym 13,3% osób zajmowało stanowiska kierownicze.

- 2) zarobki

Wśród ogółu badanych 16,7% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 16,7% absolwentów zarabowało między 4000zł a 4999 zł, 26,7% między 5000zł a 5999 zł, 16,7% między 6000zł a 6999 zł, 16,7% między 7000zł a 7999 zł, a 6,7% powyżej 8000 zł,

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (66,7%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 13,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, 6,7% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 13,3% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Prawie wszystkie osoby wykazały swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, a kilka osób w województwie wielkopolskim i pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: organizacja pracy, samodzielność, komunikatywność, odporność na stres, sumienność i dokładność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną oraz umiejętności miękkie np. komunikacja z pacjentem.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, zwłaszcza z prowadzenia porodu. Poprawa jakości prowadzenia zajęć w szpitalach.

Wszystkie osoby, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów odpowiedziały, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęła 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 18 osób,
- c) edukacja policealna – brak odpowiedzi,
- d) szkolenia "Inne" – brak odpowiedzi.

Ratownictwo medyczne

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 38,2%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 34
- b) liczba badanych absolwentów: 34

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 100%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 92,3% absolwentów, działalność gospodarczą 30,7%, podejmowało dalsze kształcenie 46,1%.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy - dwa razy zmieniło pracę 66,7%, więcej niż 2 razy 33,3%.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 66,7% absolwentów, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego (choroba, restrukturyzacja w firmie) dotyczyło 33,3%.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 75,0% pracowało na podstawie umowy o pracę, 58,3% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 62,5% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 25,0% absolwentów wskazało kategorię - bezpieczeństwo/służby ochrony, a 12,5% sprzedaż/obsługa klienta.

Poza tym 12,5% osób zajmowała stanowiska kierownicze.

- 2) zarobki

12,5% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, 12,5% absolwentów zarabiała między 3000 zł a 3999 zł, 25,0% zarabiała między 4000zł a 4999 zł, kolejne 25,0% między 5000zł a 5999 zł, 12,5% zarabiała między 6000zł a 64999 zł, i 12,5% zarabiała między 7000zł a 7999 zł.

- 3) zadowolenie z pracy

Po 37,5% respondentów zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy oraz całkowicie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 25,0% całkowicie nie jest zadowolone z pracy.

- b) miejsce pracy

Większość wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, a następnie w wielkopolskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, odporność na stres, organizacja pracy, sumienność i dokładność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę z farmakologii oraz specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć w Centrum Symulacji Medycznej oraz zajęć praktycznych, a także z komunikacji z pacjentem „trudnym”. Absolwenci również wskazywali na potrzebę podniesienia jakości zajęć w podmiotach leczniczych.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 100,0% odpowiedziało, że studia umożliwiły mi nabycie kompetencji, choć na poziomie niższym niż wymagany.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęła - 0
- b) kursy zawodowe realizowały 2 osoby,
- c) edukacja policealna – 0,
- d) szkolenia "Inne" – 1 osoba.

Zdrowie publiczne

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 19,1%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 21
- b) liczba badanych absolwentów: 4

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 100,0%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 100,0% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 100,0 % absolwentów.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła wszystkich absolwentów.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wszyscy absolwenci pracowali na podstawie umowy o pracę.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Praca asystencka/pracownik biurowy to kategoria pracy, którą 33,3% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 33,3% wskazało kategorię - sprzedaż/obsługa klienta, a kolejne 33,3% wskazywało kategorię Inne.

Żaden absolwent nie zajmował stanowiska kierowniczego.

2) zarobki

Wśród absolwentów 66,7% zarabiała między 3000zł a 3999 zł, a 33,3% między 4000zł a 4999 zł.

3) zadowolenie z pracy

66,7% zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, a 33,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone.

b) miejsce pracy

Wszyscy absolwenci wskazywali swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: odporność na stres, praca zespołowa. sumienność i dokładność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę z zakresu prawa.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: możliwość odbywania praktyk zawodowych.

Żaden absolwent nie odpowiedział na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

a) studia podyplomowe podjęły 1 osoba,

b) kursy zawodowe realizowało 0

c) edukacja policealna - 0

d) szkolenia "Inne" – 0.

II. Wnioski Wydziałowego Koordynatora ds. Jakości Kształcenia

1. Prawie wszyscy absolwenci WNoZ są aktywni zawodowo, większość pracuje w wyuczonym zawodzie.

2. Znaczna część absolwentów podnosi kwalifikacje kontynuując naukę na w ramach kursów zawodowych oraz studiów podyplomowych.

3. Zarobki większości absolwentów, w porównaniu z poprzednim badaniem wyraźnie wzrosły, większość absolwentów zarabia powyżej 5000 zł. Najwyższe zarobki osiągają absolwenci kierunku fizjoterapia oraz pielęgniarstwo.

3. Ze względu na praktyczny charakter prowadzonych kierunków na WNoZ znaczny odsetek absolwentów postuluje zwiększenie liczby zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, a także podniesienie jakości tych zajęć.

4. Absolwenci wskazują na potrzebę kształtowania w toku studiów umiejętności pozwalających na radzenie sobie ze stresem oraz zwiększenie zajęć w zakresie komunikacji interpersonalnej.

III. Rekomendacje

1. Przekazanie Komisjom Programowo-Dydaktycznym na poszczególnych kierunkach raportu celem analizy programów studiów oraz sylabusów pod kątem zawartości treści oraz form ich realizacji w zakresie tych obszarów na które wskazywali absolwenci, a także podjęcie decyzji czy na danym kierunku jest potrzeba oraz możliwość modyfikacji, rozszerzenia treści kształcenia lub zmiany sposobu ich realizacji.

2. Powrót do corocznych szkoleń dla mentorów praktyk śródrocznych, mających na celu, podnoszenie jakości zajęć prowadzonych przez pracowników zatrudnionych na umowę-zlecenie.

3. Kontynuacja monitorowania procesu kształcenia poprzez hospitacje zajęć zwłaszcza prowadzonych zdalnego oraz prowadzonych przez pracowników zatrudnionych na umowę-zlecenie.

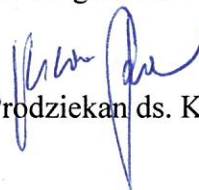
Dr Kamila Faleńczyk



Wydziałowy Koordynator

ds. Jakości Kształcenia

Dr Magdalena Weber -Rajek



Prodziekan ds. Kształcenia